

**Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33» г. Вологды
№ 96 от 27.12.2016 года**

МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33» г. Вологды, в лице директора Серегинной Натальи Николаевны, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ольги Сергеевны Шепета, именуемые в дальнейшем «Профком» заключили дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В разделе I «Общие положения»
 - в пункте 1.15 срок действия коллективного договора «31 октября 2019 года» заменить на «29 ноября 2019 года».
2. В разделе V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»:
 - пункт 5.7 изложить в следующей редакции:
«5.7. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации.». (ч. 4 ст. 261 ТК РФ)
3. В разделе VI «Рабочее время и время отдыха»:
 - в абзаце 2 пункта 6.4 слова «расположенных в сельской местности, - женщин – 36 часов в неделю» исключить т.к. общеобразовательная организация находится на территории города Вологды;
 - в пункте 6.21.2 определить дополнительный отпуск без сохранения заработной платы «в случаях: рождения ребенка, свадьбы работника, на похороны – до 5 календарных дней, для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу - 2 календарных дня; при отсутствии в течение учебного года – с 01.09 по 31.05 дней нетрудоспособности – до 7 календарных дней» (ст. 128 ТК РФ);
 - пункты 6.20 – 6.21 считать соответственно пунктами 6.19 – 6.20.
4. В разделе VII «Оплата и нормы труда»:
 - в пункте 7.1 наименование единых рекомендаций изложить в следующей редакции:
«Единые рекомендации на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений» (ст.135 ТК РФ);
 - в пункте 7.2 наименование закона от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ изложить в новой редакции: «Об оплате труда работников государственных учреждений области» (в ред. от 11.11.2013 № 3190-ОЗ);
 - пункт 7.16 дополнить словами «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия». (ст. 99 ТК РФ);
 - пункт 7.19.2 дополнить словами «не ниже 1/150 действующей на этот день ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации».
5. В разделе VIII «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:
 - в пункте 8.10 слово «доплаты» заменить словами «повышение оплаты труда» (ст. 147 ТК РФ).
6. В разделе IX «Охрана труда и здоровья» коллективного договора:
 - в пункте 9.1.12 слова «Обучает» заменить словами «Организует обучение электротехнического, электротехнологического, и неэлектротехнического персонала...», слова «проверяют знания на получение группы допуска к работе» исключить.

7. В разделе X «Гарантии прав профессиональных органов и членов профсоюза в единичной профсоюзной организации»:

- в пункте 10.1 после слов «федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» дополнить словами и цифрами «от 12.01.1996 № 10-ФЗ»; после слов «законом области «О социальном партнерстве в Вологодской области» дополнить словами и цифрами «от 29 ноября 1996 года № 120-ОЗ»; после слов «Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы» дополнить словами и цифрами «от 22 декабря 2014 года»;

8. В пункте 10.2.14 слова «являющимся членами Профсоюза не менее двух лет» исключить, т.к. данный пункт носит дискриминационный характер. Считать пункт 10.2.14 пунктом 8.21.

9. Пункт 10.8 считать пунктом 8.22, а пункт 10.9 соответственно пунктом 10.8.

10. В разделе XI «Обязательства профкома»:

- в пункте 11.13 слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценке условий труда».

11. В приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

- в пункте 2.1 после слов «ч. 7 ст. 47 Федерального закона» добавить слова и цифры «от 29.12.2012 года № 273-ФЗ»;

- пункт 7.3 исключить т.к. на основании ст. 192 ТК РФ не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, пункты 7.4 – 7.6 соответственно считать пунктами 7.3 – 7.5.

12. В приложении № 8 «Положение об оплате труда и стимулировании труда работников»:

- в пунктах 1.1 и 2.1 разделов 1 и 2 наименование закона от 17.10.2008 № 1862-ОЗ изложить в следующей редакции (в ред. от 11.11.2013 № 3190-ОЗ): «Об оплате труда работников государственных учреждений области»;

- в пункте 3.1.1 раздела 3 и пункте 5.8.1.1 раздела 4 слово «доплата» заменить словами «повышение оплаты труда» (ст. 147 ТК РФ);

- в абзаце 3 пункта 5.1 раздела 4 слова и цифры «Приказ Росстата от 24.07.2012 года № 407» заменить словами и цифрами «Приказ Росстата № 379 от 02.08.2016 года (в ред. от 02.09.2016)» в связи с утратой силы;

- раздел 3 «Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения» и раздел 4 считать соответственно разделами 4 и 5.

13. В приложении № 6 «Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты»:

- пункт 1 изложить в новой редакции:

«

1.	Гардеробщик (п. 19 Типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт.
----	--	---	----------------

»;

- пункт 2 изложить в новой редакции:

«

2.	Дворник (п. 23 Типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Сапоги резиновые с защитным подноском Зимой дополнительно: Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и	1 шт. 2 шт. 6 пар 1 пара 1 на 2 года
----	--	--	--

		механических воздействий на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом Плащ для защиты от воды или костюм для защиты от воды	1 на 2,5 года 1 на 2 года
--	--	--	------------------------------

пункт 3 изложить в новой редакции:

«

3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (п. 135 Типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки резиновые или из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием Респиратор Щиток защитный лицевой или очки защитные Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Валенки или Сапоги кожаные утепленные Брюки на утепляющей подкладке	1 шт. 1 пара 12 пар 6 пар До износа До износа 1 на 2 года 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 2 года
----	---	--	--

Пункт 4 изложить в новой редакции:

«

4.	Сторож (п. 163 Типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей подкладке Полушубок Валенки или Сапоги кожаные утепленные	1 шт. 1 пара 12 пар Дежурный 1 на 2 года 1 на 2 года Дежурный 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года
----	--	---	---

Пункт 5 изложить в новой редакции:

«

5.	Уборщик служебных помещений (п. 171 Типовых норм, утв. Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые или из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: сапоги резиновые с защитным подноском перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 12 пар 6 пар 1 пара 2 пары
----	---	---	---

14. В приложении № 11 «Соглашение по охране труда»:

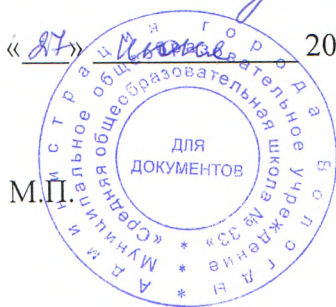
- раздел «Мероприятия по пожарной безопасности» исключить т.к. мероприятия по обеспечению пожаробезопасности не относятся к мероприятиям по охране труда (Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня

ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных уровней»).

15. По всему тексту коллективного договора и приложений к нему наименование сторон заменить на принятые в разделе 1 договора «Работодатель», «Профком», «Учреждение».

Директор МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33» _____ Н.Н.Сергина

« 17 » Июль 2017 года



М.П.

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 33» _____ О.С.Шепета

« 17 » Июль 2017 года

М.П.



Казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
М. Косева ул. д. 15, г. Вологда, 160025
т: 73-96-39, факс: 74-21-94

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 96 ЗА 2016 ГОД
ПРОВЕДЕНА 05.07.17